**Izvori porijekla zahtjeva za sustav Ureda za zapošljavanje HNŽ**

**Izvješća o tržištu rada:**

* **Nezaposlenost**:

Stopa nezaposlenosti u BiH u 2023. je iznosila 14,1%, te se broj zaposlenih osoba povećao za 2,9%  
Izvor - <https://balkans.aljazeera.net/news/economy/2024/4/3/broj-nezaposlenih-u-bih-se-2023-smanjio-za-14-posto>

U siječnju 2024. godine broj registriranih nezaposlenih osoba u BIH iznosio je 338 528, a od toga je 198 497 žena. Broj registriranih nezaposlenih osoba se u odnosu na siječanj 2024. godine smanjio za 0,6%. U usporedbi sa veljačom 2023. godine broj registriranih nezaposlenih se smanjio za 4,7%

A screenshot of a document

Description automatically generated

Izvor - chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://bhas.gov.ba/data/Publikacije/Saopstenja/2024/LAB\_03\_2024\_02\_1\_BS.pdf

Primijetimo da je najveći broj nezaposlenih osoba sa visokom stručnom spremom 106 901, zatim slijede nekvalificirane osobe 99 498 i osobe sa srednjom stručnom spremom 95 288.

Kao nezaposleni vodi se najmanji broj polu-kvalificiranih osoba 4 942, a slijede ih osobe višeg obrazovanja 5 289.

* **Dobna grupa ili regije pogođene nezaposlenošću**

Prije nego što evaluiramo grupe koje su više pogođene nezaposlenošću, pogledat ćemo grafički prikaz od koliko radne snage čini zaposlenih, nezaposlenih i neaktivnih.

A red and blue graph

Description automatically generated

Izvor - chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://bhas.gov.ba/data/Publikacije/Saopstenja/2023/LAB\_00\_2023\_Q3\_1\_BS.pdf

U trećem kvartalu 2023. godine, u Bosni i Hercegovini radnu snagu činilo je 1,391 milion osoba od kojih je 1,202 miliona (86,4%) zaposlenih i 189 hiljada (13,6%) nezaposlenih osoba. U poređenju sa prethodnim kvartalom, broj zaposlenih osoba se povećao za 1,5%, dok se broj nezaposlenih osoba povećao za 5,2%

U trećem kvartalu 2023. godine, stopa aktivnosti je bila 48,3%, stopa zaposlenosti 41,8%, stopa nezaposlenosti 13,6% i stopa neaktivnosti 51,7%

A graph with different colored bars

Description automatically generated

U posmatranom periodu, od ukupne radne snage 65,9% osoba pripada starosnoj grupi od 25 do 49 godina, zatim 26,0% starosnoj grupi od 50 do 64 godine, 7,0% starosnoj grupi od 15 do 24 godine i 1,1% ima 65 i više godina.

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba 64,4% osoba pripada starosnoj grupi od 25 do 49 godina, zatim 18,9% starosnoj grupi od 50 do 64 godine, 16,5% starosnoj grupi od 15 do 24 godine i 0,3% ima 65 i više godina.

Prema ovoj statistici možemo primjetiti da dobne grupe od 25 do 49 godina je najviše nezaposleno sa postotkom od 65,9%, te u trećem kvartalu 2023. godine od ukupne radne snage bilo je 13,6% nezaposlenih.

* **Analiza tržišta I trend rasta zanimanja**
* **Rast gradnje stambenih I poslovnih objekata**

Na listi najtraženijih zanimanja su ona iz sektora građevine gdje spadaju grđevinski radnici, zidari, vodoinstalateri, električari. Na drugom mjestu se uslužne djelatnosti, trgovine, hotelijerstva, restorani i slično.

Također se dešava i trend, gdje u pojedinim autobuskim firmama koji obavljaju prijevoz, nedostaje i do 100 radnika što ugrožava i remeti sistem javnog saobraćaja.   
Na četvrtom mjestu se polako vraća IT industrija, nakon pause koju je imala sa otpuštanjem radne snage. Bio je smanjen broj potražnje radnika u IT sektoru ali se sada trend IT industrije vraća. (Izvor - <https://hayat.ba/ovo-je-spisak-najtrazenijih-zanimanja-u-bih/1111244/>)

Za zanimanja sa fakultetskim obrazovanjem, najveća potražnja prema prognozama poslodavaca će biti iskazana za radnicima iz IT sektora (inženjeri elektrotehnike, sistem inžinjeri, programeri, IT developeri i dr.), zatim ekonomistima, magistrima farmacije, te mašinskim i građevinskim inžinjerima. (izvor - <https://www.klix.ba/biznis/privreda/ovo-su-najtrazeniji-poslovi-u-bih-ali-radnika-nema-jer-su-otisli-vani/230105044>)

Najtraženiji među visokokvalifikovanim (VKV) i kvalifikovanim (KV) radnicima su krojači/šivači, varioci, bravari, radnici za jednostavne poslove, kuvari, vozači kamiona, a po broju zaposlenih sa evidencije tu su još i automehaničari i frizeri (izvor - <https://www.fokus.ba/biznis/objavljeno-koja-su-najtrazenija-zanimanja-u-bosni-i-hercegovini/2624184/> )

* **Usporedbe analize sustava zaposlenja:**

**Usporedba sustava Ureda za zapošljavanje HNŽ s analognim sustavima u drugim zemljama regije (Hrvatska)**

Analizom sustava zemlje Hrvatske, primjetimo da ima sljedeće karakteristike u kojima su bolji od našeg:

* Bolji UI/UX dizajn stranice
* Burza rada prikazan ljepše i lakše se pronaći relevantne poslove
* Sadrže uslugu “Razvoj karijere” gdje pomažu nezaposlenima stjecanju različitih praktičnih znanja I vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta
* Dodati još nešto

Navedene karakteristike su nam primjer gdje možemo doraditi na naš sustav I unaprijediti ga, ten a taj način da bude lakše osobama za koristiti, bolje orijentitrati na platformi I dobiti sve relevantne informacije koje su mu potrebne.

* **Članci u medijama o izazovima tržišta rada u BiH:**

**Prilagodba obrazovnog sistema ka potrebama tržišta rada –**

U ispod navedenom članku, možemo primjetiti da se govori o ključnim faktorima poput digitalizacije nadležne institucije, briga o zadržavanju radne snage u zemlji, prilagodba obrazovnog sistema sa potrebama tržišta i slično.

(Izvor - <https://www.akta.ba/vijesti/bih/177092/izazovi-trzista-rada-u-bih-svi-zele-u-kancelariju-rijetko-se-upisuju-zanati>)

**kandidatima bitan balans privatnog i poslovnog života –**

Kandidatima postaje sve više bitno balans između privatnog i poslovnog života, te da kompanije slijede i primjenjuju najnovije trendove i tehnologije. Jedna od ključnih stvari je isto tako i fleksibilnost rada na daljinu, što je ključna karakteristika kada govorimo o balansu privatnog i poslovnog života. U određenim područjima poput IT industrije, to je postao standard, te čak postoje i opcije full remote (rad na daljinu u potpunosti). U međuostalom, uvele su se i part-time pozicije koje su također vrlo atraktivne.

Osim zahtjeva od strane radnika, tu su također i zahtjevi od strane poslodavaca, koji ne gledaju samo kvalifikacije radnika već i o njegovim karakteristikama, mogućnost uklapanja u tim i korporativnu kulturu kompanije. Vrijede se također vještine i znanja koje se traže , kombinacija trvdih i mekih vještina (hard and soft skills).

Izvor - <https://ba.bloombergadria.com/biznis/karijere/43621/promjene-na-trzistu-rada-u-bih/news>

**Osim komunikacijskih, potrebne su i analitičke vještine radnika –**

Tržište BIH traži kandidate s vještinama koje podržavaju rast i razvoj BPO industrije na Balkanu. Tu se ističu vještine komunikacije, usmene i pismene.

''Primjetno je povećanje potrebe za stručnjacima iz područja podataka (data analysts, data scientists, data engineers, BI developers) na tržištu rada u BiH, što donosi nove prilike i izazove za radnu snagu u zemlji'', dodaju iz Popcorn Recruiters.

Na tržištu će se pojavljivati radna mjesta za koja trenutno nemamo obučen kadar, naročito u segmentima IT i BPO industrije. I naravno, cijelo tržište će jako ovisiti o usklađivanju mnoštva zakona koji za cilj trebaju imati olakšavanje poslovanja generalno u BiH, što bi za posljedicu trebalo imati smanjenje stope nezaposlenosti'', pojašnjava Kadenić.

Izvor - <https://ba.bloombergadria.com/biznis/karijere/43621/promjene-na-trzistu-rada-u-bih/news>